



# Un engagement national des Missions Locales pour lutter de façon systémique contre les discriminations

## **Genèse & fondements du projet**

### **Recherche:**

Travaux Olivier NOEL, sociologue et responsable de l'ISCRA

Constat de discriminations co –produites (intermédiaires - jeunes -employeurs) (2000)

### **Recherche-Action au niveau régional :**

Dès 2007- approche systémique & référents lutte contre les discriminations dans les ML de PACA

### **Expérimentation & essaimage national :**

2019 - FEJ

2022 – Mission Déléguée tête de réseau des ML UNML

- Approche systémique , jeunes-entreprises – salariés
- Internaliser les compétences pour la mise en place durable des actions
- Développer le « Pair à Pair »
- Rendre autonome les Missions Locales
- Groupe projet ( Iscra- Lexegalis- ARML PACA- ML Marseille- ML La Ciotat)
- Critère 10 « actions menées en matière lutte contre les discriminations »- Labellisation des Missions Locales

# Un engagement national des Missions Locales pour lutter de façon systémique contre les discriminations

## **Charte d'engagement National** des Missions Locales pour lutter de façon systémique contre les discriminations :

- Cadre commun pour l'ensemble du réseau (signature mai 2022)

**Mission Déléguée de l'UNML , confiée à l'ARDML PACA :**

- Propose des modalités concrètes de déploiement de cette même charte

**Formation des salariés via les PRF  
des ARML ou en intra (Uniformation) :**

**-Module 1- Comprendre les enjeux de  
la lutte contre les discriminations**

**-Module 2 - Accompagner les  
entreprises à objectiver les critères  
de recrutement**

**-Webinaires de mobilisation  
(labellisation des Missions Locales),  
de partage d'expériences, d'actualité  
du droit de la non-discrimination**

**Essaimage des Ateliers  
Participatifs de lutte contre  
les discriminations :**

**Enjeux :**

- favoriser l'expression des publics jeunes par l'utilisation notamment du photo-langage
- Contribuer à développer leur pouvoir d'agir
- Accompagner les Missions Locales sur site

**Essaimage des Workshops  
Entreprises « Recrutement  
inversé »**

**Se mettre à la place de l'autre**

**Enjeux:**

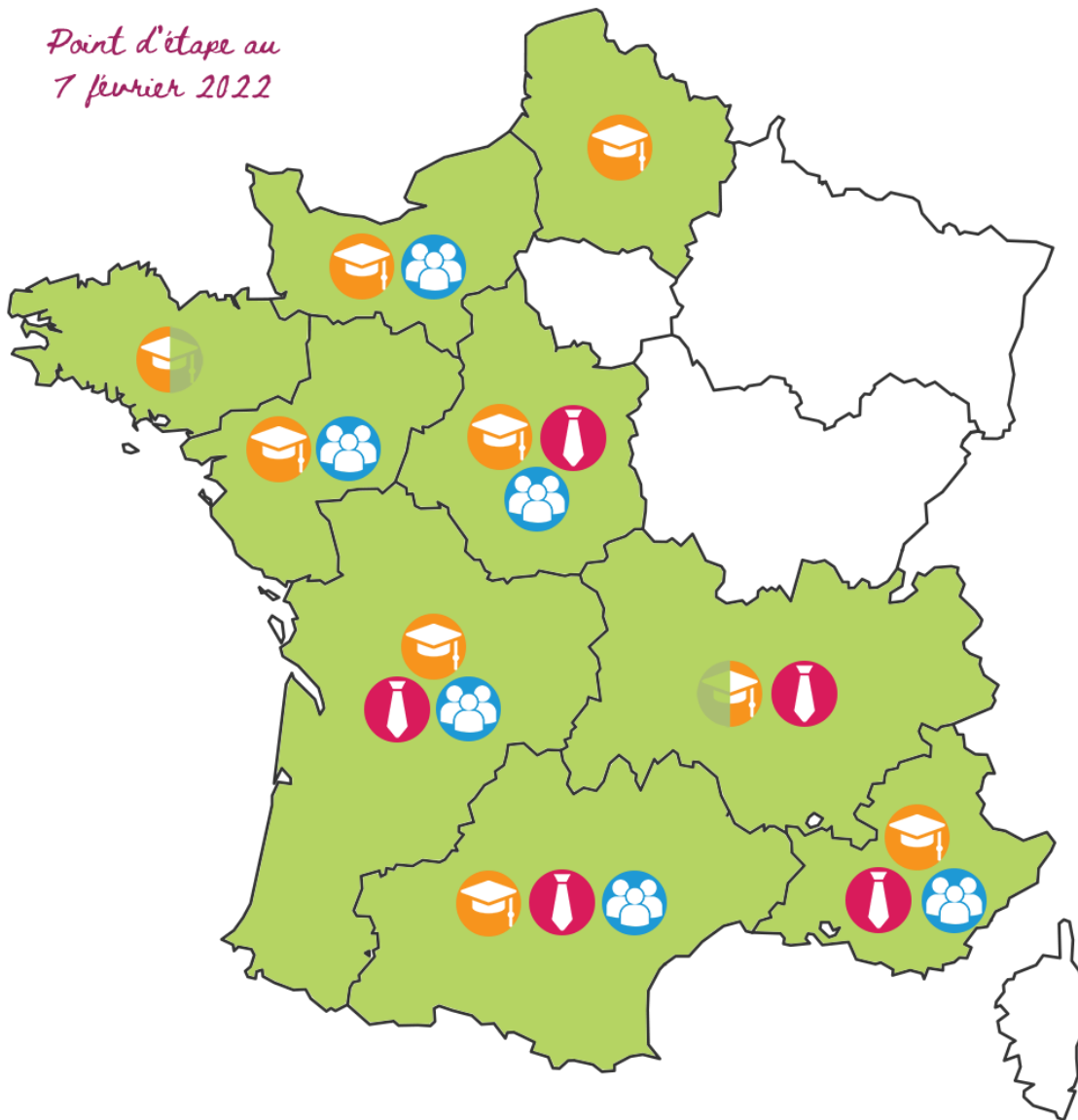
- Développer une culture commune de recrutement non discriminatoire entre les entreprises, les jeunes et les Missions Locales
- Accompagner les Missions Locales sur site



2019 - 2022

# UN ENGAGEMENT NATIONAL DES MISSIONS LOCALES POUR LUTTER DE FAÇON SYSTÉMIQUE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Point d'étape au  
7 février 2022



**En direction des salariés du réseau des Missions Locales**  
327 salariés formés

Développer, par la voie de la formation, via les programmes régionaux de formation, un référentiel commun en matière de prévention et de lutte contre les discriminations auprès de l'ensemble des salariés des Missions Locales engagées dans le projet.



Comprendre les enjeux de la prévention et de la lutte contre les discriminations et adopter des mesures d'intermédiation adéquates au sein d'une Mission Locale (ISCRA)



Accompagner les entreprises à objectiver leurs critères de discrimination (LEXEGALIS)



**En direction des entreprises partenaires**  
120 entreprises engagées

Développer un référentiel commun en matière de prévention des discriminations auprès de l'ensemble des entreprises partenaires des Missions Locales engagées dans le projet.



**En direction des jeunes des Missions Locales**  
1 657 jeunes en ateliers

Développer des ateliers participatifs en matière de lutte contre les discriminations auprès des jeunes fréquentant les Missions Locales engagées dans l'expérimentation nationale. Ils favorisent l'expression des jeunes et contribuent à développer leur pouvoir d'agir sur des situations de discrimination face auxquelles ils se sentent souvent impuissants.