

Bienvenue !

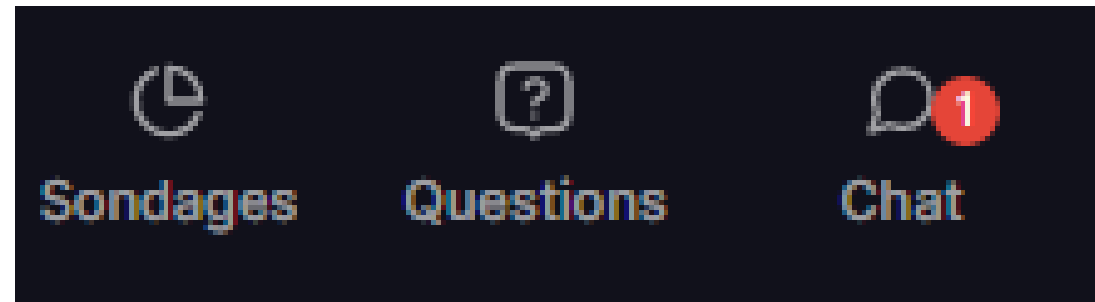
**Webinaire jeudi 11 avril
14H à 15H**



Prescripteurs UNML

Fonctionnement Livestorm

En bas à droite :



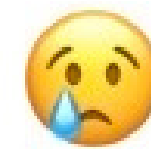
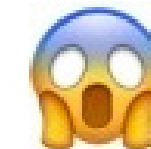
Posez vos questions uniquement dans l'onglet "Questions"

Les réponses seront apportées en direct

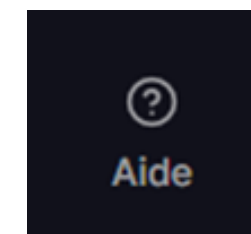
Après le webinaire : Support + Replay



Réagissez en direct :



Si problèmes de son et/ou image (en bas à gauche) :



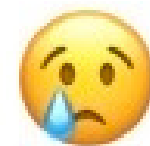
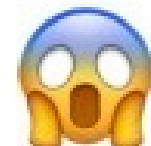
Agenda

- 1 - Présentation de la plateforme de l'inclusion**
- 2 - Etat des lieux de l'utilisation des emplois de l'inclusion**
- 3 - Partage d'expériences : la parole est à vous !**
- 4 - Prescripteur habilité : votre rôle et vos fonctionnalités essentielles pour faciliter votre utilisation du service des emplois de l'inclusion**
- 5 - Réponses à vos questions**

La plateforme de l'inclusion

Faciliter la vie des personnes éloignées de l'emploi et de celles et ceux qui les accompagnent

[Accéder au site Internet](#)



La plateforme de l'inclusion

DORA
Découvrir, Orienter,
Renseigner, Accompagner



La communauté
de **l'inclusion**



immersion
facilitée



Les emplois
de **l'inclusion**



Le pilotage
de **l'inclusion**



rdv-insertion
Plateforme de l'inclusion

Etat des lieux de l'utilisation des emplois de l'inclusion

510 Missions locales inscrites sur les emplois

11 872 professionnels inscrits

[Accéder aux données pour votre territoire](#)

Résultats des prescriptions des Missions locales (ML)

2023

58 398

candidatures émises

7 941

candidatures en cours de traitement

27,07%

✓ % de candidatures acceptées

46%

✗ % de candidatures refusées

2022

47 716

candidatures émises

2 656

candidatures en cours de traitement

30,14%

✓ % de candidatures acceptées

49,23%

✗ % de candidatures refusées

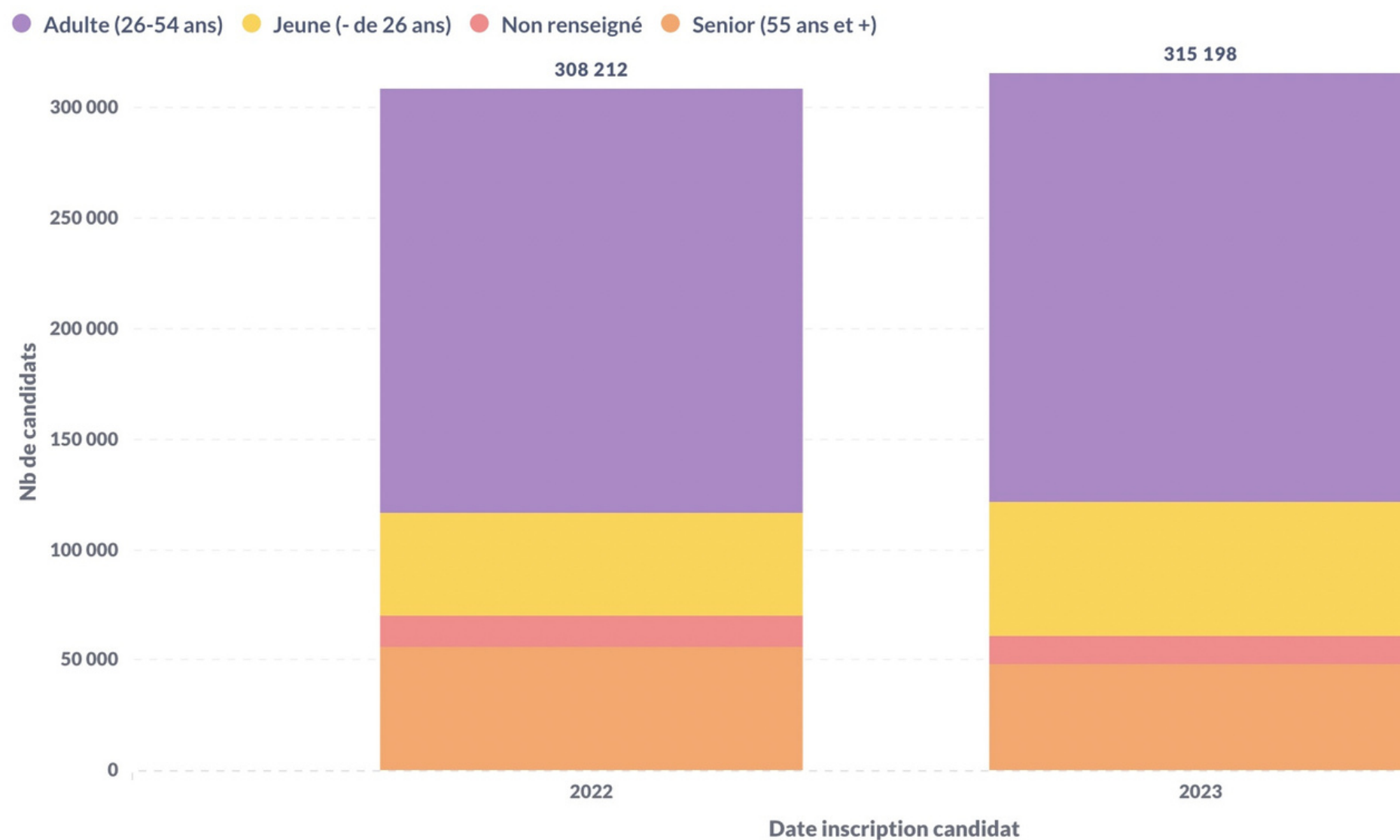
Résultats des prescriptions des Missions locales (ML)

Motifs de refus des candidatures orientées en 2023 par les ML

● Motif "Autre" saisi sur les emplois	23,84%
● Candidat non joignable	14,96%
● Candidat ne s'étant pas présenté à l'entretien	14,86%
● Pas de recrutement en cours	14,53%
● Candidat indisponible : en emploi	7,56%
● Candidat non intéressé	6,01%
● Un des freins à l'emploi du candidat est incompatible avec le poste proposé	5,23%
● Le candidat n'a pas les compétences requises pour le poste	3,79%
● Candidat non éligible	2,24%
● L'embauche du candidat empêche la réalisation des objectifs du dialogue de gestion	2,03%
● Candidature en doublon	2,03%
● Candidat indisponible : en formation	1,65%
● Candidat non mobile	1,29%

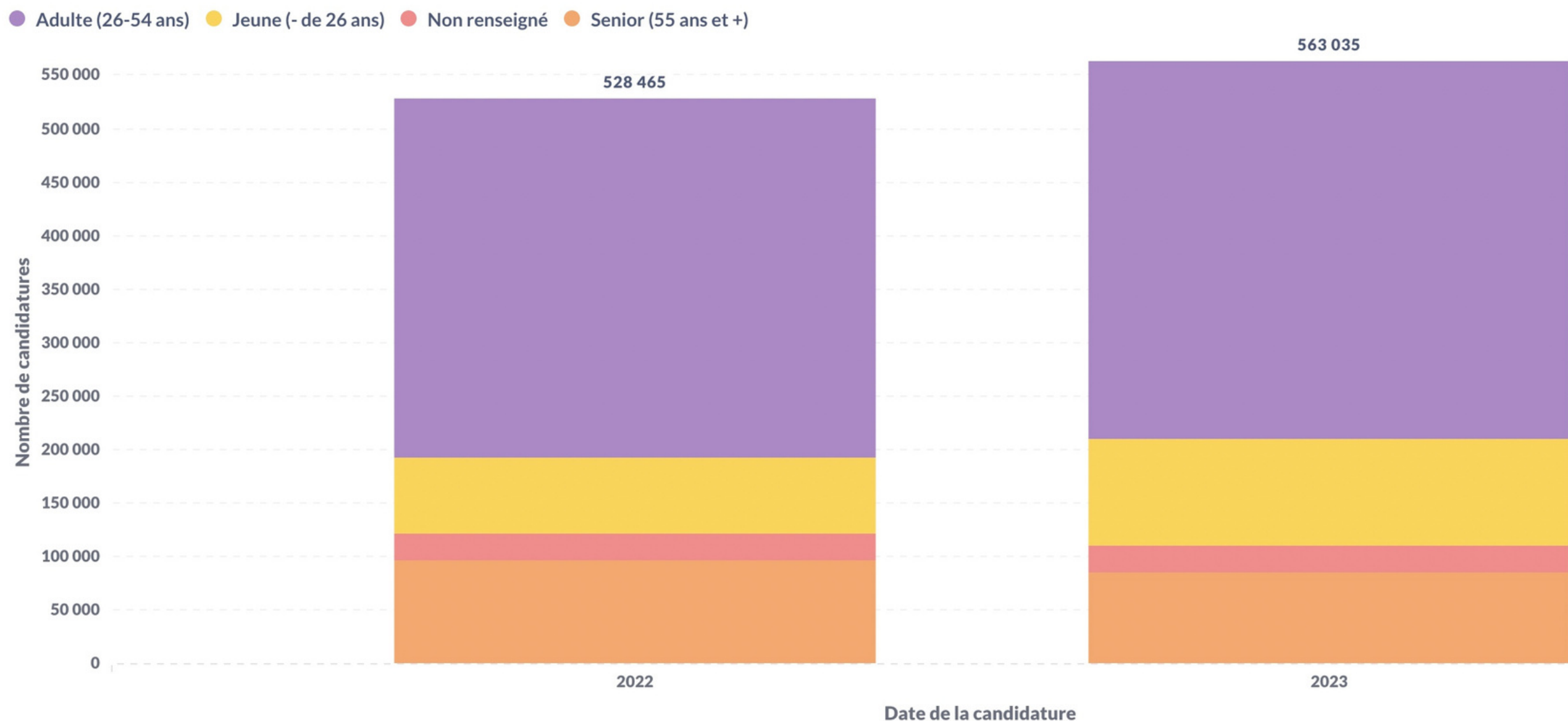
Les jeunes candidats dans les prescriptions d'IAE

Candidats à l'IAE répartis par tranche d'âge



Représentation des jeunes dans les candidatures

Candidatures émises par tranche d'âge



[Accéder aux données pour votre territoire](#)

Chiffres au 9 avril 2024

Retours d'expérience
La parole est à vous !



Les emplois de l'inclusion

Prescripteur habilité : votre rôle et vos fonctionnalités essentielles pour faciliter votre utilisation du service des emplois de l'inclusion

Questions / Réponses



Merci !

Un service numérique pour faciliter le recrutement des personnes éloignées de l'emploi



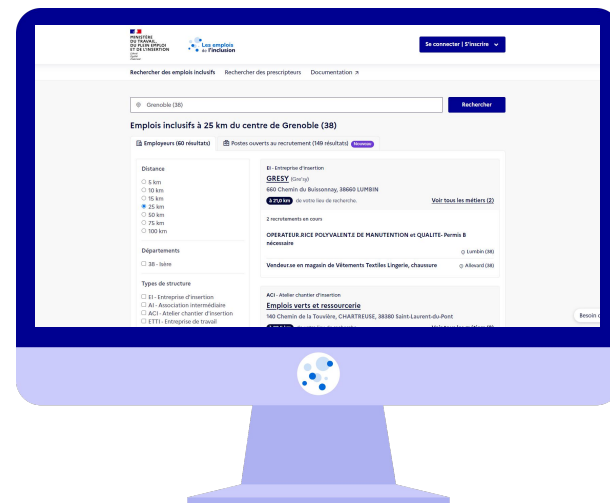
Identifier rapidement les employeurs solidaires qui recrutent



Faciliter la mise en relation des personnes les plus éloignées de l'emploi avec les employeurs solidaires et les accompagnants



Suivre toutes vos prescriptions



[Accès aux emplois de l'inclusion](#)



Rechercher

Mieux comprendre le service Les emplois de l'inclusion

■ Modes d'emploi pour les SIAE
Structures de l'insertion par l'activité
économique

■ Modes d'emploi pour les prescripteurs
Prescripteurs habilités et orienteurs

■ Modes d'emploi pour les candidats

■ Mode d'emploi pour les GEIQ
Groupements d'employeurs pour l'insertion et
la qualification

■ Les dispositifs et programmes
IAE, GEIQ, PHC, CVG, EA...

■ Modes d'emploi pour les EA et OPCS
Entreprises adaptées et Organisations
porteuses de la clause sociale (facilitateurs)

■ Informations sur le projet

■ Webinaires (à venir, replays, supports)

■ Inscrivez-vous à nos prochains webinaires 🙌, consulter les replays et supports des précédents webinaires 📄

Les webinaires des emplois de l'inclusion




Webinaires récurrents avec inscription libre, 2 formats proposés :









- “Infos et démo” : nouveaux prescripteurs, durée 2h, fréquence chaque mois
- “Q/R et nouvelles fonctionnalités” : prescripteurs inscrits, durée 1h, fréquence tous les 1,5 mois

Inscription libre [ICI](#)



Webinaires (à venir, replays, supports)

 Inscrivez-vous à nos prochains webinaires , consultez les replays et supports des précédents webinaires 

 A venir : webinaires prescripteurs !	 A venir : webinaires employeurs !
★ Infos  et Démo des emplois de l'inclusion	★ Infos  et Démo des emplois de l'inclusion
"Questions/Réponses"  et nouvelles fonctionnalités	"Questions/Réponses"  et nouvelles fonctionnalités
 Replays webinaires prescripteurs et supports	 Replays webinaires employeurs et supports

Webinaires spécifiques déployés sur un territoire, auprès d'un réseau particulier, etc.

Inscription et gestion du compte

Job Insertion Belfort

“Gérer les collaborateurs”

Collaborateurs Inviter des collaborateurs

Nous vous recommandons de nommer plusieurs administrateurs afin de garantir l'accès et la sécurité de cet espace professionnel à tous vos membres.

#	NOM	EMAIL	DATE D'INSCRIPTION	ACTION
1	Victor LACOSTE admin	test+ei@inclusion.beta.gouv.fr	01 décembre 2020 à 11:28	⌵
2	Zohra ITOU	z.hadjji01+abc@gmail.com	16 mai 2023 à 17:13	⋮

Bonne pratique :

- un compte utilisateur pour chaque collaborateur
- nommer plusieurs administrateurs

Créer un compte “Inclusion connect” vous permettra de vous connecter à [tous les services de la plateforme de l'inclusion](#)



Inclusion Connect

Simplifier l'utilisation des services à destination des professionnels de l'inclusion

Fonctionnalités du compte “prescripteur habilité”

Compte
Orienteur

- Proposer des candidatures aux [employeurs solidaires \(SIAE, GEIQ, EA\)](#)
- Suivre les candidatures transmises
- Valider l'éligibilité à l'IAE d'un candidat pour 6 mois
- Déroger aux [critères administratifs](#) exigés pour l'IAE
- Déroger au délai de carence entre 2 PASS IAE (délai de carence = 2 ans)
- Autoriser une prolongation du PASS IAE [voir les conditions](#)
- Identifier comme public prioritaire pour un GEIQ

Compte
prescripteur
habilité
([liste fixée au
national par
arrêté](#))
Les Missions
Locales font
partie de cette
liste

[Voir le mode d'emploi](#)

Prolonger un PASS IAE

Motifs de prolongation autorisés	Durées de prolongation autorisées	Procédures
CDI Inclusion (+ de 57 ans)	Indéterminée	La SIAE enregistre la prolongation. La date de fin du PASS IAE est automatiquement modifiée.
Achever une action de formation	Jusqu'à la fin de l'action de formation	
50 ans et +	12 mois maximum pour chaque demande Renouvellements possibles dans la limite de 7 ans de parcours IAE (2 ans de parcours initial + 5 ans)	La SIAE enregistre la demande de prolongation, la validation est soumise à l'accord d'un prescripteur habilité.
RQTH	12 mois maximum pour chaque demande	
Salarié qui rencontre des difficultés particulièrement importantes (motif réservé uniquement aux AI et ACI)	Renouvellements possibles dans la limite de 5 ans de parcours IAE (2 ans de parcours initial + 3 ans)	

Nouveau ! DIAGORIENTE sur votre tableau de bord



DIAGORIENTE, un outil d'aide à la création de CV pour vos candidats



Tableau de bord Rechercher un emploi inclusif Rechercher des prescripteurs habilités

Mission locale du territoire de belfort 90

Prescripteur habilité - SIRET 328 263 140 00036

Organisation ID 990

- Modifier cette organisation
- Voir la fiche publique
- Gérer les collaborateurs

Mission locale du territoire de belfort 90 est une organisation habilitée. Vous pouvez réaliser le diagnostic socio-professionnel des candidats que vous accompagnez.

Candidatures

- Voir toutes les candidatures
- Postuler pour un candidat
- Exporter toutes les candidatures

Candidats

- Gérer mes prolongations de PASS IAE

Services partenaires

Pilotage de l'inclusion

- Accéder aux tableaux de bord publics

DORA

- Consulter les services d'insertion de votre territoire
- Référencer vos services
- Suggérer un service partenaire

Diagoriente

- Créer un CV pour votre candidat en quelques clics

Les candidatures déclinées

L'employeur :

- sélectionne un motif de refus (vu prescripteur)
- message de réponse (vu candidat et prescripteur)
- commentaire privé (vu prescripteur)

Renseigner le motif de refus de candidature.

Sélectionner un motif de refus (n'est pas envoyé au candidat) :*

- Candidat non joignable
- Candidat ne s'étant pas présenté à l'entretien
- Candidat indisponible : en emploi
- Candidat indisponible : en formation
- Candidat non éligible
- Candidat non mobile
- Candidat non intéressé
- Le candidat n'a pas les compétences requises pour le poste
- Un des freins à l'emploi du candidat est incompatible avec le poste proposé
- L'embauche du candidat empêche la réalisation des objectifs du dialogue de gestion ⓘ
- Pas de recrutement en cours ⓘ
- Candidature en doublon
- Autre (détails dans le message ci-dessous)

Informations accessibles dans la candidature (+notification par mail) :

Réponse de l'employeur

Motif de refus

Autre (détails dans le message ci-dessous)

Commentaire privé de l'employeur

Bonjour,

*Après examen de votre candidature, nous sommes dans le regret de vous informer que la candidature n'a pas été retenue
Nous vous souhaitons une pleine réussite dans votre recherche d'emploi*

*Cordialement,
Le recruteur :)*

Message envoyé au candidat

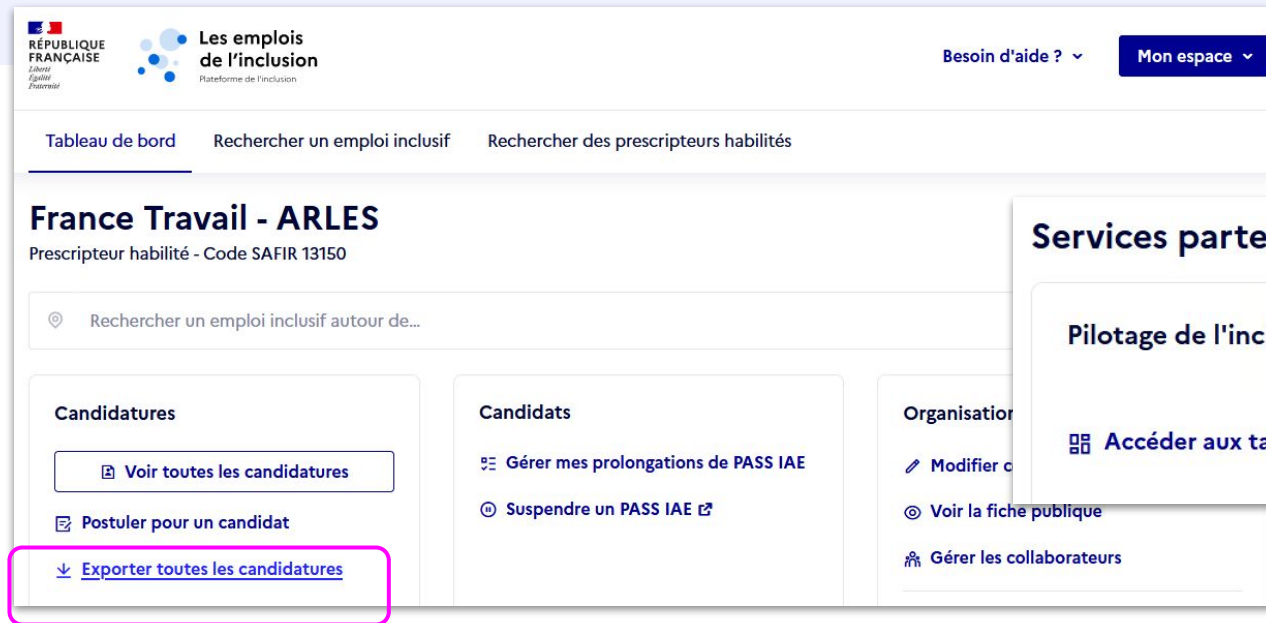
Nous avons étudié votre candidature avec la plus grande attention mais nous sommes au regret de vous informer que celle-ci n'a pas été retenue.

Soyez assuré que cette décision ne met pas en cause vos qualités personnelles. Nous sommes très sensibles à l'intérêt que vous portez à notre entreprise, et conservons vos coordonnées afin de vous recontacter au besoin.

Nous vous souhaitons une pleine réussite dans vos recherches futures.

🗨 Contactez l'employeur pour en savoir plus

Extraction des données



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Les emplois de l'inclusion
Plateforme de l'inclusion

Besoin d'aide ? ▾ Mon espace ▾

Tableau de bord Rechercher un emploi inclusif Rechercher des prescripteurs habilités

France Travail - ARLES

Prescripteur habilité - Code SAFIR 13150

Rechercher un emploi inclusif autour de...

Candidatures

[Voir toutes les candidatures](#)

[Postuler pour un candidat](#)

[Exporter toutes les candidatures](#)

Candidats

[Gérer mes prolongations de PASS IAE](#)

[Suspendre un PASS IAE](#)

Organisation

[Modifier c](#)

[Voir la fiche publique](#)

[Gérer les collaborateurs](#)

Services partenaires

Pilotage de l'inclusion

[Accéder aux tableaux de bord publics](#)

Export format Excel :

Candidat : civilité, nom, prénom, mail, téléphone, date de naissance, ville, département

Employeur : nom structure, type, métier (fiche de poste)

Candidature : source, nom organisation prescripteur, nom utilisateur prescripteur, date, statut, motif de refus, éligibilité IAE

Date début et fin d'embauche

PASS IAE : n°, dates début et fin, statut