



**DU SPORT
À L'EMPLOI**

GUIDE DE DÉPLOIEMENT DU PROJET



 **Les
Missions
Locales**

SOMMAIRE

Description de l'action	P.1
Organisation de l'action	P.2
Déroulé de l'action	P.3
Guide de communication	P.4
Boîte à outils	P.5
Vos contacts	P.5



DESCRIPTION DE L'ACTION

Selon l'actualité, vous pouvez proposer aux jeunes autant d'**opportunités d'activités, d'emplois et de formations pour les secteurs en tension**.

Nous vous proposons une action innovante alliant sport et détection des compétences selon le modèle expérimenté en Île-de-France : Du Sport à l'Emploi. Pour pallier les difficultés de mobilisation sur certains métiers, cette action a vocation à **se déployer à échelle départementale**, la Mission Locale pilote s'engage donc à **accueillir les jeunes des Missions Locales alentours**.

Enjeux

- Sensibiliser les jeunes aux métiers en tension.
- Faciliter l'orientation des jeunes vers les entreprises/CFA/organismes de formation selon le secteur choisi

Intérêt

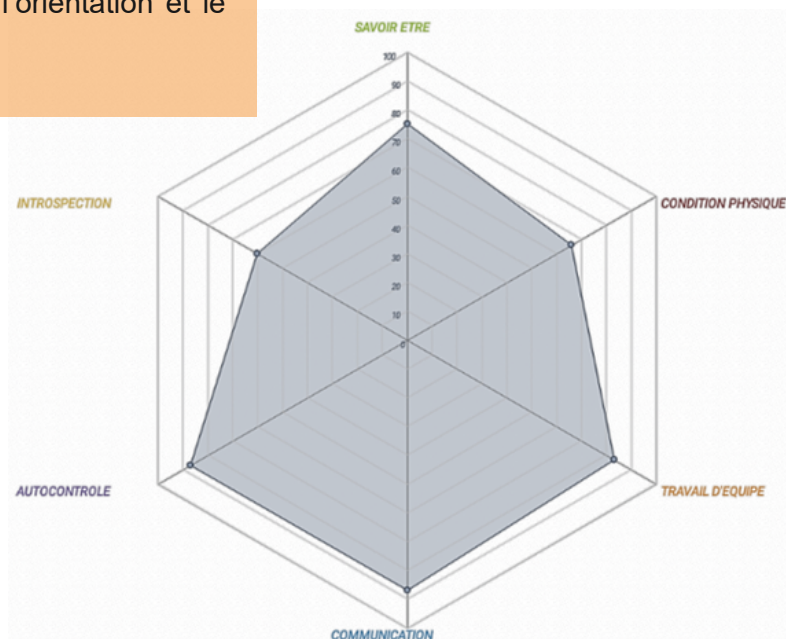
- Cette action permet de valoriser les compétences des jeunes en lien avec les métiers en tension et d'évaluer leurs soft skills grâce à des parcours sportifs adaptés et accessibles à tous.
- Les différents ateliers mettent en avant les softs skills des jeunes candidats.
- Les jeunes intéressés pourront rencontrer des organismes de formation et des entreprises afin de comprendre les attendus dans ces métiers.

Description

- L'action Du Sport à l'emploi est centrée sur les métiers en tension afin de faciliter l'orientation et le recrutement des jeunes

- Cette action est réalisée en partenariat avec Pass'Sport pour l'Emploi et son équipe de coaches sportifs diplômés, qui a développé l'outil EvaCops (Evaluation des Compétences Comportementales par le Sport).

- Pass'Sport pour l'Emploi : <https://sport-pour-l-emploi.com>
- Evacops : <https://sport-pour-l-emploi.com/fr/evacops-2/>



Exemple d'Evaluation des Compétences Comportementales par le Sport (EvaCops)

Comment se fait le sourcing des jeunes ?

Vous pourrez proposer l'action à tous les jeunes, y compris les jeunes RQTH et les jeunes en CEJ, ayant un intérêt pour les secteurs en tension.

ORGANISATION DE L'ACTION

Calendrier de déploiement



1 mois avant : réunion en visio ARML / Mission Locale pilote / Pass'Sport pour l'Emploi

2 semaines avant : réunion visio ARML / Mission Locale pilote / Missions Locales du territoire / partenaires

1 semaine avant : envoi des convocation aux jeunes sourcés

(Chaque Mission Locale envoie les convocations pour les jeunes de sa structure)

3 jours avant : date limite du remplissage du tableau de présence des jeunes

Ce que Mission Locale pilote met en place :

- Choisir une date selon la période proposée par l'ARML ;
- Définir un lieu (en intérieur ou en extérieur) ;
- Informer l'ARML et Pass'Sport pour l'Emploi du lieu et de la date ;
- Sourcer les jeunes (tous les jeunes peuvent intégrer cette action) ;
- Organiser une information collective en Mission Locale afin de préparer les jeunes à l'action ;
- Inscrire les jeunes participants sur le tableau partagé ;
- Envoyer les droits à l'image des jeunes inscrits ;
- Contacter les partenaires formation/entreprises de votre territoire ;
- Communiquer les informations sur l'évènement pour assurer la communication ;
- Envoyer des photos avec les noms des partenaires et noms des institutionnels présents sur l'action à l'ARML pour que l'action puisse être relayée par l'ARML et les Missions Locales

En cas de difficulté sur les deux derniers points, l'ARML est en soutien et peut contacter des organismes de formation et entreprises actives l'échelle régionale.

La Mission Locale associée sera en charge de :

- Sourcer les jeunes (tous les jeunes peuvent intégrer cette action) ;
- Organiser une information collective en Mission Locale afin de préparer les jeunes à l'action ;
- Proposer aux jeunes l'autorisation du droit à l'image et l'envoyer à l'ARML ;
- Inscrire les jeunes participants sur le tableau partagé.

DÉROULÉ DE L'ACTION

1. Accueil des jeunes
en tenue de sport



2. Sensibilisation aux
Troubles Musculo-
squelettique

3. Parcours
sportif (1h)



4. Lien entre le sport et les
métiers des employeurs
présents

5. Echange jeune -
recruteurs



Questionnaire de
clôture



GUIDE DE COMMUNICATION

Éléments de langage

Cibles institutionnelles :

- Méthode de recrutement innovante
- Recrutement sans CV
- Évaluation des compétences par le sport


Cibles jeunes :

- Faire du sport pour trouver un job
- Rencontrer des entreprises dans un cadre inhabituel

Tag :

@ARML-Idf, @VirginieFavreauPayet, @Delphine Rueff @MissionlocaledeParis

#Insertion, #Jeunes, #Mission Locale, #sportskills, #compétences

- 
- **Ne pas utiliser les logos ou les anneaux des Jeux dans vos visuels**
 - **Ne pas utiliser les appellations “Jeux Olympiques”, “Jeux Paralympiques”, “JO 2024”, “JOP 2024”, “Paris 2024”, “Jeux de Paris 2024”**
 - **Utiliser “Les Jeux de Paris”, “Les Jeux”, “JOP 2024”**

Kit de communication

éléments déclinables :

- Grille de programmation RS - Doc Excel (avec lien canva des visuels)
- Kakémono - 2m x 85cm - Doc Indesign
- Stand Parapluie - 3m x 3m - Doc Indesign
- Déclinaison de logos de Du Sport à l'Emploi
- Présentation de l'action pour les partenaires
- Présentation de l'action pour les équipes ML
- Présentation de l'action/convocation pour les jeunes

Tous ces éléments sont sur l'espace communication de l'UNML

Autre élément :

- Vidéo de présentation - [Lien YouTube](#)

BOÎTE À OUTILS

En plus de ce document, vous trouverez sur les espaces de l'UNML certains documents . Voici la liste :



Espace sport

- Le guide de déploiement
- Droit à l'image à faire remplir aux jeunes avant l'action
- Une charte de saisie I-Milo



Espace communication

- Le kit de communication
- Un modèle de convention

VOS CONTACTS



Virginie Payet

Responsable Innovation - ARML-IDF

v.payet@arml-idf.org - 07 67 52 64 12



Delphine Rueff

Chargée de projet Héritage des Jeux - Mission Locale de Paris

d.rueff@missionlocaledeparis.fr - 07 64 62 02 59